



INTELLIGENZ
FLEISS
SORGFALT
GEHORSAM

ALLES,
AUSSER
GEWÖHNLICH
oder
BILLIGER

LEIDENSCHAFT
KREATIVITÄT
INITIATIVE

INTELLIGENZ
FLEISS
SORGFALT
GEHORSAM

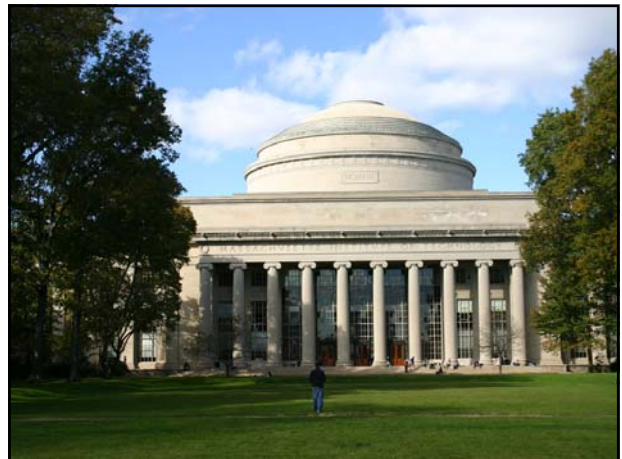
Wenn sich das, was Sie tun,
in einem Handbuch detailliert
beschreiben lässt, kann es jemand
billiger machen.

LEIDENSCHAFT	120%
KREATIVITÄT	100%
INITIATIVE	80%
<hr/>	
INTELLIGENZ	60%
FLEISS	40%
SORGFALT	20%
GEHORSAM	10%

ENGAGEMENT				
	D	CH	USA	WELT
HOCH	24%	29%	26%	21%
MODERAT	70%	65%	68%	71%
NICHT	6%	6%	6%	8%

Quelle: Global Workforce Study, Towers Watson, 2010

**WIE GELINGT ES,
DASS MENSCHEN IHR VOLLES
POTENZIAL ENTFESSELN?**



MOTORISCHE FERTIGKEITEN

HÖHERE BELOHNUNG
=
HÖHERE LEISTUNG

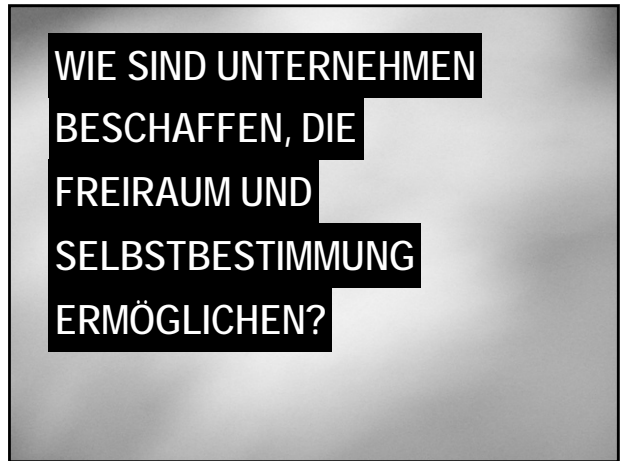
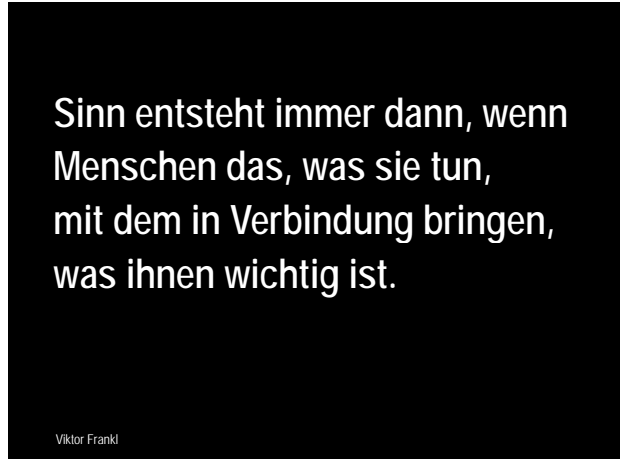
Studie von Dan Ariely, Uri Gneezy, George Lowenstein u. Nina Mazar

**RUDIMENTÄR KOGNITIVE
FÄHIGKEITEN**

HÖHERE BELOHNUNG
=
SCHLECHTERE LEISTUNG

Studie von Dan Ariely, Uri Gneezy, George Lowenstein u. Nina Mazar





Wer Zäune um Menschen baut,
bekommt Schafe.



Mitarbeiter bewerten ihre Chefs und die Ergebnisse werden online veröffentlicht.

Mitarbeiter legen ihre Gehälter selbst fest.

Es gibt keinerlei Vorschriften für Reisespesen.

Tausende Externe nehmen an der Strategieentwicklung des Unternehmens teil.

Jobtitel und Dienstgrade sind abgeschafft.

Mitarbeiter wählen ihre Chefs.

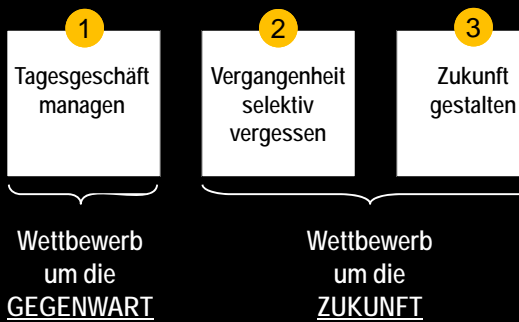
Teams entscheiden über Preise, Sortiment, Personal etc. - nicht der Chef.

SO VIEL
ZU TUN?
SO WENIG
ZEIT?

Alle Tage sind gleich lang,
aber unterschiedlich breit.



Udo Lindenberg



UNSER KALENDER
LÜGT NICHT!



JOIN THE CONVERSATION

Blog: www.foerster-kreuz.com

Facebook: www.foerster-kreuz.com/facebook

Twitter: www.foerster-kreuz.com/twitter